

# BILDUNGSSURLAUB

PROGRAMM 2/2022



Volkshochschule  
Wiesbaden e.V.



Kurse  
ab sofort  
buchbar

# Bildungsurlaub

## BERUF UND KARRIERE

### Betriebswirtschaft intensiv

**Z50025BU** 345,- €  
5 Tage, ab 14.11.2022  
Mo – Fr, 09:00 – 16:00 Uhr  
*Jürgen Reinisch*

### Systemisch Führen

Moderne Führungskultur in einer komplexer werdenden Arbeitsgesellschaft

**Z50730BU** 40 UStd. 345,- €  
5 Tage, ab 10.10.2022  
Mo – Fr, 09:00 – 16:00 Uhr  
*Achim Königstein*

### Agil Führen

Werte und Werkzeuge für menschenzentrierte Führungskultur

**Z50740BU** 40 UStd. 345,- €  
5 Tage, ab 07.11.2022  
Mo – Fr, 09:00 – 16:00 Uhr  
*Stephanie Heuser*

### Female Leadership

Empowerment für Frauen im Beruf

**Z50853BU** 40 UStd. 345,- €  
5 Tage, ab 12.12.2022  
Mo – Fr, 09:00 – 16:00 Uhr  
*Silvia Wiesner*

### Projekte organisieren und erfolgreich durchführen

Grundlagen Projektmanagement/  
Projektarbeit in der modernen  
Arbeitsgesellschaft

**Z50900BU** 40 UStd. 425,- €  
5 Tage, ab 11.07.2022  
Mo – Fr, 09:00 – 16:00 Uhr  
*Siegfried Reuscher*

### Z50901BU

40 UStd. 425,- €  
5 Tage, ab 10.10.2022  
Mo – Fr, 09:00 – 16:00 Uhr  
*Siegfried Reuscher*

### Z50902BU

40 UStd. 425,- €  
5 Tage, ab 12.12.2022  
Mo – Fr, 09:00 – 16:00 Uhr  
*Siegfried Reuscher*

### Die sieben Kellerkinder®

7 Talente entdecken

**Z51020BU** 40 UStd. 345,- €  
5 Tage, ab 28.11.2022  
Mo – Fr, 09:00 – 16:00 Uhr  
*Gabriele Hofmann, Heidrun Ohnesorge*

### Word Kompaktkurs

Professionelle Textgestaltung mit Word

**Z52650BU** 40 UStd. 345,- €  
5 Tage, ab 04.07.2022  
Mo – Fr, 09:00 – 16:00 Uhr  
*Ralf Rhode*

**A52650BU** 40 UStd. 345,- €  
5 Tage, ab 27.02.2023  
Mo – Fr, 09:00 – 16:00 Uhr  
*Ralf Rhode*

### Excel Kompakt

Tabellenkalkulation am Beispiel von Excel

**Z52850BU** 40 UStd. 345,- €  
5 Tage, ab 18.07.2022  
Mo – Fr, 09:00 – 16:00 Uhr  
*Ralf Rhode*

### Makroprogrammierung in Excel

**Z52860BU** 40 UStd. 415,- €  
5 Tage, ab 21.11.2022  
Mo – Fr, 09:00 – 16:00 Uhr  
*Ralf Rhode*

### Einführung in die Statistik-Software R

Wie verlässliche Informationen entstehen

**Z52896BU** 40 UStd. 415,- €  
5 Tage, ab 17.10.2022  
Mo – Fr, 09:00 – 16:00 Uhr  
*Ralf Rhode*

### Access

**Z53325BU** 40 UStd. 415,- €  
5 Tage, ab 14.11.2022  
Mo – Fr, 09:00 – 16:00 Uhr  
*Saeed Tabatabai Javid*

### Oracle Datenbankentwicklung mit PL/SQL

**Z53350BU** 40 UStd. 415,- €  
5 Tage, ab 10.10.2022  
Mo – Fr, 09:00 – 16:00 Uhr  
*Eberhard Kaefer*

### Datenbank-Programmierung für den Microsoft SQL Server

**Z53360BU** 40 UStd. 415,- €  
5 Tage, ab 07.11.2022  
Mo – Fr, 09:00 – 16:00 Uhr  
*Eberhard Kaefer*

### Adobe InDesign CC

Grundlagen

**Z54010BU** 40 UStd. 465,- €  
5 Tage, ab 12.09.2022  
Mo – Fr, 09:00 – 16:00 Uhr  
*Gérard Moeres*

### Alle Bildungsurlaube



### Bildbearbeitung mit Adobe Photoshop CC

Grundlagen

**Z54050BU** 40 UStd. 465,- €  
5 Tage, ab 07.11.2022  
Mo – Fr, 09:00 – 16:00 Uhr  
*Gérard Moeres*

### Affinity Photo – Bildbearbeitung für Fotografen

**Z54069BU** 40 UStd. 365,- €  
5 Tage, ab 05.12.2022  
Mo – Fr, 09:00 – 16:00 Uhr  
*Michael Schultes*

**A54069BU** 40 UStd. 365,- €  
5 Tage, ab 06.02.2023  
Mo – Fr, 09:00 – 16:00 Uhr  
*Michael Schultes*

### Affinity Publisher

Der Hochleistungsmotor für elegantes DTP

**Z54070BU** 40 UStd. 365,- €  
5 Tage, ab 07.11.2022  
Mo – Fr, 09:00 – 16:00 Uhr  
*Gérard Moeres*

**A54070BU** 40 UStd. 365,- €  
5 Tage, ab 16.01.2023  
Mo – Fr, 09:00 – 16:00 Uhr  
*Gérard Moeres*

### Adobe Illustrator CC

**Z54120BU** 40 UStd. 465,- €  
5 Tage, ab 21.11.2022  
Mo – Fr, 09:00 – 16:00 Uhr  
*Gerhild Krauß*

### Social Media Marketing

**Z54758BU** 40 UStd. 415,- €  
5 Tage, ab 12.09.2022  
Mo – Fr, 09:00 – 16:00 Uhr  
*Armin Gemmer*

### IT-Projektmanagement

**Z54800BU** 40 UStd. 425,- €  
5 Tage, ab 10.10.2022  
Mo – Fr, 09:00 – 16:00 Uhr  
*Rainer Huthmann*

### Agiles Projektmanagement und Scrum

**Z54850BU** 40 UStd. 425,- €  
5 Tage, ab 26.09.2022  
Mo – Fr, 09:00 – 16:00 Uhr  
*Patric Eid*

### Schwarze Rhetorik:

Die Macht der Sprache in Beruf, Partnerschaft, Gesellschaft  
Umgang mit Manipulatoren und schwierigen Menschen

**Z60026BU** 40 UStd. 345,- €  
5 Tage, ab 17.10.2022  
Mo – Fr, 09:00 – 16:00 Uhr  
*Dirk Hannemann*



**A60026BU** 40 UStd. 345,- €  
5 Tage, ab 24.04.2023  
Mo – Fr, 09:00 – 16:00 Uhr

### Schlagfertigkeit

Die Kunst des Improvisierens  
Spontaner, kreativer, schlagfertiger!  
**Z60028BU** 40 UStd. 345,- €  
5 Tage ab 07.11.2022  
Mo – Fr, 09:00 – 16:00 Uhr  
*Bernhard Mohr*

### Train the Trainer

Der Methodenkoffer für lebendige  
Seminare im Bereich Bildung, Beruf  
und Gesellschaft  
**Z60029BU** 40 UStd. 345,- €  
5 Tage, ab 18.07.2022  
Mo – Fr, 09:00 – 16:00 Uhr  
*Dirk Hannemann*  
**A60029BU** 40 UStd. 345,- €  
5 Tage, ab 27.02.2023  
Mo – Fr, 09:00 – 16:00 Uhr  
*Dirk Hannemann*

### Einführung in die Gewaltfreie Kommunikation nach

**Marshall B. Rosenberg**  
Vom erfolgreichen Umgang mit  
kritischen beruflichen Situationen  
**Z60032BU** 40 UStd. 345,- €  
5 Tage ab 07.11.2022  
Mo – Fr, 09:00 – 16:00 Uhr  
*Denise Weber*

### New Work gestalten mit agilen Methoden

Kreative Lösungen für die Arbeitswelt  
**Z60038BU** 40 UStd. 345,- €  
5 Tage, ab 01.08.2022  
Mo – Fr, 09:00 – 16:00 Uhr  
*Dirk Hannemann*  
**Z60037BU** 40 UStd. 345,- €  
5 Tage, ab 05.12.2022  
Mo – Fr, 09:00 – 16:00 Uhr  
*Dirk Hannemann*

## SPRACHEN

### Englisch B1 „Brush up your Communication Skills!“ (Superlearning)

**Z63631BU** 298,- €  
5 Tage, ab 10.10.2022  
Mo – Fr, 09:00 – 16:00 Uhr  
*Anne Sadeghpour*

### Englisch B2 „Brush up your Communication Skills!“ (Superlearning)

**Z63696BU** 298,- €  
5 Tage, ab 17.10.2022  
Mo – Fr, 09:00 – 16:00 Uhr  
*Anne Sadeghpour*

### Gebärdensprache 1 für Anfänger

**Z64261BU** 298,- €  
5 Tage, ab 07.11.2022  
Mo – Fr, 09:00 – 16:00 Uhr  
*Maria Fleming*

### Gebärdensprache 2 für leicht Fortgeschrittene

**A64268BU** 298,- €  
5 Tage, ab 12.06.2023  
Mo – Fr, 09:00 – 16:00 Uhr  
*N.N.*

### Gebärdensprache 4 für Fortgeschrittene

**A64266BU** 298,- €  
5 Tage, ab 20.03.2023  
Mo – Fr, 09:00 – 16:00 Uhr  
*N.N.*

### Gebärdensprache 5 für Fortgeschrittene

**A64267BU** 298,- €  
5 Tage, ab 08.05.2023  
Mo – Fr, 09:00 – 16:00 Uhr  
*N.N.*

### Französisch A1.1 Superlearning

**Z70754BU** 298,- €  
5 Tage, ab 24.10.2022  
Mo – Fr, 09:00 – 16:00 Uhr  
*Fateh Abada*

### Französisch für den Beruf B2/C1

**Z70758BU** 238,- €  
5 Tage, ab 07.11.2022  
Mo – Fr, 09:00 – 16:00 Uhr  
*Verona Costache*

### Superlearning Spanisch A1.1

**Z72502BU** 298,- €  
5 Tage, ab 22.08.2022  
Mo – Fr, 09:00 – 16:00 Uhr  
*Gloria Rios de Schoewe*

**Z72503BU** 298,- €  
5 Tage, ab 14.11.2022  
Mo – Fr, 09:00 – 16:00 Uhr  
*Gloria Rios de Schoewe*

### Superlearning Spanisch A1.2

**Z72504BU** 298,- €  
5 Tage, ab 26.09.2022  
Mo – Fr, 09:00 – 16:00 Uhr  
*Gloria Rios de Schoewe*

### Spanisch A2 Wiederholung

**Z72521BU** 238,- €  
5 Tage, ab 26.09.2022  
Mo – Fr, 09:00 – 16:00 Uhr  
*Juan Castro Gallardo*

**Z72522BU** 238,- €  
5 Tage, ab 05.12.2022  
Mo – Fr, 09:00 – 16:00 Uhr  
*Juan Castro Gallardo*

### Rumänisch A1.1

**Z73169BU** 238,- €  
5 Tage, ab 24.10.2022  
Mo – Fr, 09:00 – 16:00 Uhr  
*Verona Costache*

## GESUNDHEIT

### Leistungsfähiger sein – entspannter arbeiten

**Z87190BU** 40 UStd. 345,- €  
5 Tage, ab 05.12.2022  
Mo – Fr, 09:00 – 16:00 Uhr  
*Achim Königstein*

Alle Angebote finden Sie unter [www.vhs-wiesbaden.de](http://www.vhs-wiesbaden.de)

# Bildungsurlaubs-Gesetz

Auszug aus dem Hessischen Gesetz über den Anspruch auf Bildungsurlaub in der Fassung vom 28. Juli 1998

Gesamtausgabe in der Gültigkeit vom 12.12.2017 bis 31.12.2022

Stand: zuletzt geändert durch Gesetz vom 12. Dezember 2017 (GVBl. S. 432)

## 1 Grundsätze

(1) Alle mit ihrem Tätigkeitsschwerpunkt in Hessen Beschäftigten haben gegenüber ihrer Beschäftigungsstelle Anspruch auf bezahlten Bildungsurlaub. Beschäftigte im Sinne dieses Gesetzes sind Arbeitnehmerinnen und Arbeiter, Angestellte, zu ihrer Berufsausbildung Beschäftigte, in Heimarbeit Beschäftigte und ihnen Gleichgestellte, andere Personen, die wegen ihrer wirtschaftlichen Unselbständigkeit als arbeitnehmerähnliche Personen anzusehen sind, sowie Beschäftigte in Werkstätten für Behinderte. Beschäftigungsstellen im Sinne dieses Gesetzes sind Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber, Ausbildungsstellen und Werkstätten für Behinderte.

(2) Bildungsurlaub dient der  
1. politischen Bildung,  
2. Schulung (Qualifizierung und Fortbildung) für die Wahrnehmung eines Ehrenamtes oder  
3. beruflichen Weiterbildung der nicht zur ihrer Berufsausbildung Beschäftigten.

(3) Politische Bildung soll Beschäftigte in die Lage versetzen, ihren Standort in Betrieb oder Gesellschaft sowie gesellschaftliche Zusammenhänge zu erkennen. Bildungsurlaub zur politischen Bildung verfolgt das Ziel, das Verständnis der Beschäftigten für gesellschaftliche, soziale oder politische Zusammenhänge zu verbessern, um damit die in einem demokratischen Gemeinwesen anzustrebende Mitsprache in Staat, Gesellschaft oder Betrieb zu fördern.

(4) Berufliche Weiterbildung soll den Beschäftigten ermöglichen, ihre berufliche Qualifikation zu erhalten, zu verbessern oder zu erweitern, und ihnen zugleich in nicht unerheblichem Umfang die Kenntnis gesellschaftlicher Zusammenhänge vermitteln, damit sie ihren Standort in Betrieb oder Gesellschaft erkennen.

(5) Bildungsurlaub zur Schulung für die Wahrnehmung eines Ehrenamtes soll Beschäftigte in die Lage versetzen, ein übernommenes Ehrenamt ausüben zu können. Neben der Vermittlung der erforderlichen Kenntnisse zur Ausübung des Ehrenamtes ist Beschäftigten zugleich in nicht unerheblichem Umfang die Kenntnis gesellschaftspolitischer Zusammenhänge zu vermitteln, damit sie ihren Standort in Betrieb oder Gesellschaft erkennen. Als Ehrenämter im Sinne dieses Gesetzes gelten nur solche, die in Erfüllung staatsbürgerlicher Pflichten zur Stärkung des demokratischen Gemeinwesens oder in sonstigem besonderen Gemeinwohlinteresse ausgeübt werden. Die Regelungen dieses Gesetzes gelten nicht für Ehrenämter, für die nach anderen Regelungen Vergütung, Ersatz des Verdienstausfalls oder Entschädigung für die Zeit der Teilnahme an einer Schulungsveranstaltung gewährt wird. Die Bereiche ehrenamtlicher Tätigkeit, für deren Schulung ein Anspruch auf Bildungsurlaub besteht, werden durch Rechtsverordnung festgelegt.

## § 2 Dauer des Bildungsurlaubs und Verhältnis zu sonstigen Freistellungen

(1) Der Bildungsurlaub beträgt jährlich fünf Arbeitstage. Wird regelmäßig an mehr oder weniger als fünf Tagen in der Woche gearbeitet, so erhöht oder verringert sich der Anspruch auf Freistellung von der Arbeit zur Teilnahme an einer Bildungsveranstaltung entsprechend. Dies gilt auch für die Teilnahme an Bildungsveranstaltungen nach § 12 Abs. 1 Satz 2

und 3 und Abs. 2. Fällt der Bildungsurlaub ganz oder teilweise auf arbeitsfreie Tage, so werden diese auf den Anspruch auf Bildungsurlaub angerechnet.

(2) Freistellungen nach den im öffentlichen Dienst geltenden besonderen Rechtsvorschriften können dann auf den Anspruch nach diesem Gesetz angerechnet werden, wenn die Teilnahme an der Bildungsveranstaltung den Beschäftigten uneingeschränkt die Erreichung der in § 1 dieses Gesetzes niedergelegten Ziele ermöglicht. Im Übrigen sind sonstige Freistellungen zur Teilnahme an Bildungsveranstaltungen nur dann auf den Anspruch nach diesem Gesetz anrechenbar, wenn sie auf anderen Rechtsvorschriften, Tarifverträgen oder Betriebsvereinbarungen beruhen, den Beschäftigten uneingeschränkt die Erreichung der in § 1 dieses Gesetzes niedergelegten Ziele ermöglichen und in den betreffenden anderen Rechtsvorschriften, Tarifverträgen oder Betriebsvereinbarungen die Anrechenbarkeit ausdrücklich vorgesehen ist.

(3) Der Anspruch auf Erholungsurlaub und sonstige Freistellungen von der Arbeit nach anderen Rechtsvorschriften oder vertraglichen Bestimmungen werden durch dieses Gesetz nicht berührt.

## § 3 Zusatzurlaub für die pädagogische Mitwirkung in anerkannten Bildungsveranstaltungen

(1) Für die pädagogische Mitwirkung in nach diesem Gesetz anerkannten oder als anerkannt gelgenden Bildungsveranstaltungen haben Beschäftigte Anspruch auf zusätzlich jährlich fünf Arbeitstage unbezahlten Bildungsurlaub. § 2 Abs. 1 Satz 2 gilt entsprechend.

(2) Haben Beschäftigte Anspruch auf Freistellung nach dem Hessischen Kinder- und Jugendhilfegesetzbuch vom 18. Dezember 2006 (GVBl. I S. 698), zuletzt geändert durch Gesetz vom 28. September 2015 (GVBl. S. 366) für das laufende Kalenderjahr geltend gemacht, so ist die Freistellung auf den Anspruch aus Abs. 1 anrechenbar.

## § 4 Wartezeit

Der Anspruch auf Bildungsurlaub wird erstmals nach sechsmonatigem Bestehen des Arbeits- oder Ausbildungsverhältnisses erworben. Der Anspruch muss nicht neu erworben werden, wenn bei der selben Beschäftigungsstelle innerhalb einer Frist von vier Monaten ein Beschäftigungsverhältnis im Anschluss an ein Ausbildungsverhältnis oder an ein anderes Beschäftigungsverhältnis begründet wird.

## § 5 Inanspruchnahme und Übertragung des Bildungsurlaubs

(1) Die Inanspruchnahme und die zeitliche Lage des Bildungsurlaubs sind der Beschäftigungsstelle so frühzeitig wie möglich, mindestens sechs Wochen vor Beginn der gewünschten Freistellung schriftlich mitzuteilen. Der Anspruch kann nur geltend gemacht werden für die Teilnahme an nach diesem Gesetz anerkannten oder als anerkannt gelgenden Bildungsveranstaltungen.

(2) Bei einer nach § 12 Abs. 1 Satz 2 auf zwei zeitliche Blöcke verteilten Veranstaltung handelt es sich um eine einheitliche Bildungsveranstaltung. Die Mitteilung der Beschäftigten und die Freistellung durch die Beschäftigungsstelle erfolgen gleichzeitig für beide Blöcke vor Beginn des ersten Blocks.

(3) Der Mitteilung nach Abs. 1 Satz 1 haben die Beschäftigten eine Anmeldebestätigung, den Nachweis über die Anerkennung der Bildungsveranstaltung sowie das Programm der Bildungsveranstaltung, aus dem sich die Zielgruppe, Lernziele und Lerninhalte sowie der zeitliche Ablauf der Veranstaltung ergeben, beizufügen. Nach Beendigung der Bildungsveranstaltung ist der Beschäftigungsstelle eine Teilnahmebestätigung vorzulegen. Die nach Satz 1 und 2 erforderlichen Bescheinigungen und Unterlagen sind

den Beschäftigten vom Träger der Bildungsveranstaltung kostenlos auszuhändigen.

(4) Der Bildungsurlaub kann nicht in der von den Beschäftigten vorgesehenen Zeit genommen werden, wenn dringende betriebliche Erfordernisse entgegenstehen. Diese können bei den zu ihrer Berufsausbildung Beschäftigten nicht geltend gemacht werden.

(5) Die Freistellung kann abgelehnt werden, wenn im laufenden Kalenderjahr mehr als ein Drittel der Beschäftigten des Betriebes an nach diesem Gesetz anerkannten Bildungsveranstaltungen teilgenommen haben. Abs. 4 Satz 2 gilt entsprechend.

(6) Wird die Freistellung verweigert, so ist dies den Beschäftigten innerhalb von drei Wochen nach Erhalt der Mitteilung nach Abs. 1 Satz 1 schriftlich unter Angabe der Gründe zu eröffnen. Erfolgt die Ablehnung der Freistellung nicht formgerecht innerhalb dieser Frist, gilt die Freistellung als erteilt. Dies gilt nicht, wenn die Mitteilung der Beschäftigten nicht den Anforderungen des Abs. 1 Satz 1 und Abs. 3 Satz 1 entsprochen hat.

(7) Im Falle des Widerrufs der Freistellung für den gesamten Bildungsurlaub oder für einen Teil des Bildungsurlaubs besteht ein Anspruch auf Nachgewährung in entsprechendem zeitlichen Umfang. Ansprüche auf Schadenersatz bleiben unberührt.

(8) Die Beschäftigten können den verbleibenden Anspruch auf Bildungsurlaub nur auf das nächste Kalenderjahr übertragen. Die Übertragung ist bis zum 31. Dezember des laufenden Jahres schriftlich gegenüber der Beschäftigungsstelle zu erklären. Wurde die Freistellung verweigert oder nach Abs. 7 widerrufen, so ist der Anspruch auf Bildungsurlaub bei Fortbestand des Beschäftigungsverhältnisses auf das folgende Kalenderjahr zu übertragen, ohne dass es einer Erklärung der Beschäftigten bedarf.

(9) Eine Abgeltung des Bildungsurlaubs findet nicht statt.

## § 6 Ausschluss von Doppelansprüchen

(1) Der Anspruch auf Bildungsurlaub besteht nicht, soweit Beschäftigten für das laufende Kalenderjahr bereits von einer früheren Beschäftigungsstelle Bildungsurlaub gewährt worden ist.

(2) Die Beschäftigungsstelle ist verpflichtet, bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses den Beschäftigten eine Bescheinigung über den im laufenden Kalenderjahr gewährten Bildungsurlaub auszuhändigen.

## § 7 Verbot der Erwerbstätigkeit

Während des Bildungsurlaubs dürfen Beschäftigte keine Erwerbstätigkeit leisten.

## § 8 Wahlfreiheit, Benachteiligungsverbot und Bildungsurlaubsentgelt

(1) Die Beschäftigungsstelle darf Beschäftigte nicht in der freien Auswahl unter den anerkannten Bildungsurlaubsveranstaltungen behindern oder wegen der Inanspruchnahme des Bildungsurlaubs benachteiligen.

(2) Für die Berechnung des Bildungsurlaubsentgelts und die Fälle der Erkrankung während des Bildungsurlaubs gelten die §§ 9, 11 und 12 des Bundesurlaugsgegesetzes in der im Bundesgesetzbuch Teil III, Gliederungsnummer 800-4, veröffentlichten bereinigten Fassung, zuletzt geändert durch Gesetz vom 20. April 2013 (BGBl. I S. 868).

(3) Sofern Bildungsurlaub zur Schulung für die Wahrnehmung eines Ehrenamtes nach § 1 Abs. 2 Nr. 2 in Verbindung mit Abs. 5 gewährt wird, erstattet das Land den privaten Beschäftigungsstellen nach Maßgabe des Landeshaushaltes das für den Zeitraum der Freistellung fortzuzahlende Arbeitsentgelt. Das Nähere zum Erstattungsverfahren wird durch Rechtsverordnung bestimmt.